

# ETICKÝ KÓDEX



Senica 2.0

**Etický kódex** predstavuje súhrn zásad, ktoré vyjadrujú základné hodnoty našej organizácie. Etický kódex je jednotným štandardom pravidiel a noriem správania sa organizácie, zamestnancov, členov a dobrovoľníkov vo vnútri organizácie na všetkých úrovniach a vo vzťahu k externému prostrediu organizácie – k partnerom, predstaviteľom štátnej a verejnej správy, občianskym združeniam, záujmovým skupinám a verejnosti ako takej. Etickými zásadami združenia sa riadi každý jeho člen. Etický kódex je verejne dostupný. Porušenie etického kódexu môže viesť k vylúčeniu z orgánov združenia alebo k ukončeniu členstva v združení.

Senica 2.0 je občianske združenie dobrovoľníkov, ktorí sa snažia spraviť zo svojho mesta lepšiu verziu. Vykonáva svoju činnosť na základe svojich strategických dokumentov, v súlade s Európskou chartou práce s mládežou na lokálnej úrovni, Európskou chartou informácií pre mládež aj Stratégiou Slovenskej republiky pre mládež. Hodnoty organizácie sú postavené na dodržiavaní základných ľudských práv a práca s mládežou prebieha v duchu inklúzie, rôznorodosti a rovnosti bez ohľadu na národnosť, etnicitu, náboženské vyznanie, politickú orientáciu, rodovú identitu, sexuálnu orientáciu či sociálne a triedne postavenie. Vedie mladých ľudí ku vzájomnej tolerancii, uznaniu a participácii, odmieta násilie, neznášanlivosť a extrémizmus. Podporuje kritické myslenie, participáciu a občiansku angažovanosť mladých ľudí. Vsestranne spolupracuje s tretím sektorom, s detskými a mládežníckymi organizáciami, vládnyimi, nevládnymi a inými inštitúciami, verejnosťou v Slovenskej republike aj zahraničí.

Víziou je prinášať osobnostný a profesijný rozvoj mladých ľudí, ktorí tieto zručnosti a vedomosti využijú vo svojej budúcnosti a taktiež ich budú predávať ďalším mladým a budú sa tak snažiť vytvoriť a udržať aktívnu mládež v dedinách a mestách.

Misiou je systematická práca s mladými ľuďmi zameraná na rozvoj ich osobností a zručností, vytváranie aktivít na zmysluplné trávenie voľného času a pomáhať samospráve viacej načúvať mladým.

Poslaním združenia je nájsť a aktivizovať mladých ľudí a prinášať im nové výzvy. Dať im možnosť osobného rastu a rozvoja svojich vedomostí i zručností. Prinášať im aktivity na zmysluplné trávenie svojho voľného času. Odhaliť ich silné stránky osobnosti a pomôcť im ich rozvíjať. Prinášať im kvalitné, dôveryhodné a objektívne informácie.

Členovia združenia spolupracujú na princípe rovnosti všetkých členov, vzájomnej úcty a tolerancie, nenarušujú dobrú povesť ostatných členov a vzájomne si pomáhajú. Každý člen združenia je povinný konať tak, aby neohrozil dobré meno občianskeho združenia Senica 2.0.

Organizácia sa zaväzuje poskytovať pravdivé a včasné informácie vo vzťahu k štátnym a vládnyim orgánom, miestnym orgánom, regiónu a celej spoločnosti, rešpektuje zákon a koná len v súlade s platnou legislatívou, dbá o transparentnosť všetkých finančných transakcií.

Organizácia vedome dodržiava koncepciu trvalo udržateľného rozvoja v environmentálnej oblasti a pomáha pri programoch ochrany a tvorby životného prostredia. Snaží sa, aby všetky jej podujatia boli čo najviac eko a taktiež vytvára podmienky a podujatia, ktoré pomáhajú ochrane životného prostredia a zachovaniu jeho diverzity.

Vzťahy k zamestnancom, členom, dobrovoľníkom, medzi zamestnancami, členmi a dobrovoľníkmi ako i medzi nadriadenými a podriadenými v organizácii sú založené na úcte k dôstojnosti každého človeka a na rešpektovaní základných ľudských práv v duchu Všeobecnej deklarácie ľudských práv OSN. V organizácii sa netoleruje žiadne fyzické, psychické alebo sexuálne obťažovanie. V organizácii je neprístupná akákoľvek forma zneužívania, ponižovania, šikanovania a dehonestácie ľudskej osobnosti či diskriminácie.

Organizácia vytvára priestor na slobodné vyjadrenie vlastného názoru každého zamestnanca, člena a dobrovoľníka bez rizika zastrašovania alebo sankcií. Prostredníctvom webstránok, výročných správ a iných publikácií organizácia poskytuje komukoľvek možnosť zoznámiť sa so štatútom, poslaním, cieľmi, hodnotami, činnosťou, výsledkami práce, hospodárením, finančnými zdrojmi, spolupracujúcimi subjektami a zamestnancami nadácie.

Osobné údaje sú veľmi citlivé informácie a ako také musia byť chránené pred zneužitím. Organizácia si uvedomuje vysokú citlivosť dát našich zamestnancov, členov, dobrovoľníkov a detí a mládeže a chránime tieto údaje pred ich neoprávneným použitím. Interné opatrenia organizácie sa snažia zaručiť čo najvyššiu úroveň ochrany dát na všetkých úrovniach organizácie. Služby, aktivity a podujatia (okrem pretekov Hecni sa) sú poskytované bezplatné tak, ako aj návšteva organizácie.